



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МАЛОГНЕУШЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 10.09.2024 № 39
307348 Курская область, Рыльский район д. Малогнеушево

**Об организации служебной
деятельности работников
Администрации Малогнеушевского
сельсовета Рыльского района**

В соответствии со статьями 157, 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, решением оперативного штаба по реализации в Курской области Указа Президента Российской Федерации от 19.10.2022 №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022г. №756» от 08.08.2024 №18, постановлением Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района от 10.09.2024г № 76 «Об организации служебной деятельности Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района Курской области», в связи с возникновением обстоятельств, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия жителей Малогнеушевского сельсовета Рыльского района Курской области по причине

обстрелов территории Рыльского района Курской области со стороны вооруженных формирований Украины:

1. Перевести работников Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района, выполняющих свою трудовую функцию вне места нахождения Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района, временно до стабилизации ситуации на дистанционную работу согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Объявить временную приостановку работы (простой) для работников Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района до стабилизации ситуации согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Оплату труда работникам, осуществляющим трудовую функцию на местах, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами), а также работникам, указанных в пункте 1 настоящего постановления, производить в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

4. Оплату труда работникам, указанным в пункте 2 настоящего распоряжения, производить в размере средней заработной платы работника до стабилизации ситуации.

5. Установить для работников, временно переведенных на дистанционную работу, следующий порядок организации труда:

- режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, рабочие дни - с понедельника по пятницу (рабочее время с 8-00 до 17-00, перерыв с 12-00 до 13-00), выходные дни - суббота и воскресенье;

- период времени, в течение которого осуществляется взаимодействие работников и работодателя - ежедневно с понедельника по пятницу в рабочее время;

- взаимодействие работников с работодателем осуществляется посредством электронной почты, телефонной связи и обмена информацией в мессенджере Telegram;

- отчет о выполненной работе работники предоставляют работодателю ежедневно по окончании рабочего времени устно в режиме телефонной связи.

6. Врио Главы Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района Зяблову Н.И.:

- предоставить в органы службы занятости необходимую отчетность посредством функционала Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru) или иным доступным способом (нарочно, посредством электронной почты и т.д.);

- принять меры по обеспечению работников, временно переведенных на дистанционную работу, необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

7. Ознакомить работников Администрации Малогнеушевского сельсовета Рыльского района с настоящим распоряжением способом, позволяющим достоверно подтвердить ознакомление работника с настоящим распоряжением.

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

9. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 08 августа 2024 года.

**Врио Главы Малогнеушевского сельсовета
Рыльского района**

 **Н.И. Зяблов**